



GOBIERNO DE
MÉXICO



CONAHCYT
CONSEJO NACIONAL DE HUMANIDADES
CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS



CENTRO DE INVESTIGACION
EN QUÍMICA APLICADA

PRONUNCIAMIENTO DE CERO TOLERANCIA A LAS CONDUCTAS DE HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y AL ACOSO SEXUAL EN EL CENTRO DE INVESTIGACIÓN EN QUÍMICA APLICADA

Las autoridades actuales del Centro de Investigación en Química Aplicada, con fundamento en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, la Ley General de Responsabilidades Administrativas, la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal, el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, el Código de Ética de la Administración Pública Federal, el Código de Conducta del Centro de Investigación en Química Aplicada y en observancia a lo dispuesto en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, ratificamos los pronunciamientos de Cero Tolerancia a las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual, de fecha 24 de noviembre de 2016 y 16 de enero de 2020.

CONSIDERANDOS

Que el artículo 1º de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos establece que todas las personas gozarán de los derechos humanos reconocidos en la Constitución y en los tratados internacionales de los que el Estado Mexicano sea parte.

Que en observancia a la misma disposición constitucional, todas las autoridades, en el ámbito de sus competencias, tienen la obligación de promover, respetar, proteger y garantizar los derechos humanos de conformidad con los principios de Universalidad, Interdependencia, Indivisibilidad y Progresividad, así como la obligación de prevenir, investigar, sancionar y reparar las violaciones a los derechos humanos, en los términos que establezca la ley.

Que la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW, por sus siglas en inglés) y la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer (Bélem do Pará), son los instrumentos internacionales firmados por el Estado Mexicano más importantes, tendientes a garantizar el derecho de las mujeres a la igualdad, la no discriminación y a una vida libre de violencia.

Que la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, define al acoso sexual como una forma de violencia en la que, si bien no existe la subordinación, hay un ejercicio abusivo de poder que conlleva a un estado de indefensión y de riesgo para la víctima, independientemente de que se realice en uno o varios eventos; así mismo, define al hostigamiento sexual como el ejercicio del poder, en una relación de subordinación real de la víctima frente al agresor en los ámbitos laboral y/o escolar. Se expresa en conductas verbales, físicas o ambas, relacionadas con la sexualidad de connotación lasciva.

Que el Código de Conducta del Centro de Investigación en Química Aplicada, establece los principios constitucionales, valores y reglas de integridad que rigen a todo el personal, tanto





GOBIERNO DE
MÉXICO



CONAHCYT
CONSEJO NACIONAL DE HUMANIDADES
CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS



CENTRO DE INVESTIGACIÓN
EN QUÍMICA APLICADA

empleados como personal sin nombramiento, personas prestadoras de servicios y comunidad estudiantil, que integran esta institución.

Que el Hostigamiento Sexual y el Acoso Sexual son manifestaciones de violencia que afectan principalmente a las mujeres y derivan en sanciones de carácter administrativo, laboral y penal, y que al ser actos de naturaleza oculta que, generalmente suceden en lo privado, el dicho de las presuntas víctimas constituye prueba preponderante de lo narrado.

PRONUNCIAMIENTO

Las autoridades del CENTRO DE INVESTIGACIÓN EN QUÍMICA APLICADA manifestamos nuestro absoluto rechazo a las conductas que atentan contra la integridad y la dignidad de las personas, por lo que, asumimos el compromiso de actuar bajo el principio de Cero Tolerancia a las Conductas de hostigamiento sexual y al acoso sexual con el propósito de crear ambientes laborales respetuosos de la ética y dignidad que deben regir el servicio público y garantizar el derecho a una vida libre de violencia que, nuestra Constitución, establece como un derecho humano inalienable.

Los comportamientos de hostigamiento sexual y acoso sexual constituyen conductas impropias, no deseadas y son consideradas por quien las recibe como ofensivas, humillantes o embarazosas. Incluyen conductas verbales, físicas o ambas, relacionadas con la sexualidad y de connotación lasciva que violan el derecho a la libertad psicosexual de las personas.

En consecuencia, expresamos nuestra convicción y compromiso de actuar en el marco de las leyes, códigos y normas, y en particular bajo el principio del servicio público, sobre el **Respeto a los derechos humanos**, que establece el artículo 5 del Código de Ética de la Administración Pública Federal:

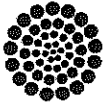
Para ello, las personas servidoras públicas deben evitar conductas tales como:

- I. Menoscabar la dignidad de las personas; la cual incluye los derechos a la igualdad, integridad física y psicológica, libertad de expresión, oportuno acceso a la salud, entre otros;*
- II. Llevar a cabo conductas de discriminación por cualquier motivo, como podrían ser origen (nacionalidad o situación migratoria, origen étnico, color de piel o cultura, lengua o idioma); personalidad (sexo, identidad o expresión de género, características u orientación sexuales); ideología (religión, opinión, identidad o filiación política); condiciones físicas y de salud (apariencia, edad, embarazo, condición de salud, discapacidad, o cualquier característica genética); condición familiar o socioeconómica, o cualquier otro;*





GOBIERNO DE
MÉXICO



CONAHCYT
CONSEJO NACIONAL DE HUMANIDADES
CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS



CENTRO DE INVESTIGACION
EN QUÍMICA APLICADA

- III. *Generar conductas, situaciones o distinciones entre hombres y mujeres que fomenten la desigualdad o afecten el acceso a las mismas oportunidades, así como al uso, control y beneficio de bienes y servicios, o en su caso, la toma de decisiones en el ámbito laboral, económico, político, familiar o cualquier otro;*
- IV. *Realizar o tolerar actos de Hostigamiento sexual o Acoso sexual, con independencia del sexo, identidad o expresión de género, características u orientación sexuales, de las personas involucradas en tales casos.*

Para ello, las personas servidoras públicas deberán evitar conductas tales como:

- a) *Realizar señales sexualmente sugerentes con las manos o a través de los movimientos del cuerpo;*
- b) *Tener contacto físico sugestivo o de naturaleza sexual, como tocamientos, abrazos, besos, manoseo, jalones;*
- c) *Hacer regalos, dar preferencias indebidas o notoriamente diferentes o manifestar abiertamente o de manera indirecta el interés sexual por una persona;*
- d) *Llevar a cabo conductas dominantes, agresivas, intimidatorias u hostiles hacia una persona para que se someta a sus deseos o intereses sexuales, o al de alguna otra u otras personas;*
- e) *Espiar a una persona en su intimidad, o mientras ésta se cambia de ropa o está en el sanitario;*
- f) *Condicionar la obtención de un empleo o ascenso, su permanencia en él o las condiciones del mismo a cambio de aceptar conductas de naturaleza sexual;*
- g) *Obligar a la realización de actividades que no competen a sus labores u otras medidas disciplinarias en represalia por rechazar proposiciones de carácter sexual;*
- h) *Condicionar la prestación de un trámite, servicio público o evaluación a cambio de que la persona usuaria, estudiante o solicitante acceda a sostener conductas sexuales de cualquier naturaleza;*
- i) *Expresar comentarios, burlas, piropos o bromas hacia otra persona referentes a la apariencia o a la anatomía con connotación sexual, bien sea presenciales o a través de algún medio de comunicación;*
- j) *Realizar comentarios, burlas o bromas sugerentes respecto de su vida sexual o de otra persona, bien sea presenciales o a través de algún medio de comunicación;*
- k) *Expresar insinuaciones, invitaciones, favores o propuestas a citas o encuentros de carácter sexual;*
- l) *Emitir expresiones o utilizar lenguaje que denigre a las personas o pretenda colocarlas como objeto sexual;*
- m) *Preguntar a una persona sobre historias, fantasías o preferencias sexuales o sobre su vida sexual;*





- n) *Exhibir o enviar a través de algún medio de comunicación, carteles, calendarios, mensajes, fotografías, audios, videos, ilustraciones u objetos con imágenes o estructuras de naturaleza sexual, no deseadas ni solicitadas por la persona receptora;*
 - ñ) *Difundir rumores o cualquier tipo de información sobre la vida sexual de una persona;*
 - o) *Expresar insultos o humillaciones de naturaleza sexual, y*
 - p) *Mostrar deliberadamente partes íntimas del cuerpo a una o varias personas.*
- V. *Llevar a cabo conductas de Acoso laboral, consistentes en ignorar, excluir, agredir, amedrentar, humillar, intimidar, amenazar, maltratar u otras conductas similares, incluyendo privar de permisos o beneficios al personal subordinado o sobre el cual cuente con relaciones de poder, y*
- VI. *Obstruir bajo amenazas o presiones, la presentación de denuncias ante cualquiera de las instancias facultadas para tales efectos.*

La prohibición de estas conductas incluye al personal, público usuario y personal sin nombramiento como personas prestadoras de servicio social, personal de honorarios y personas subcontratadas, entre otras.

Al promover la observancia estos principios y valores, se busca asegurar que el personal que labora en nuestra institución sea tratado con respeto y que las autoridades actuemos en consecuencia con el papel vigilante y guardián que nos corresponde. Por ello, se capacitará al personal en esta materia, se difundirá información mediante campañas permanentes y se tomarán medidas efectivas que garanticen un ambiente de Cero Tolerancia a la violencia sexual.

En consecuencia, todo acto de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en el Centro de Investigación en Química Aplicada, será investigado y sancionado por las vías disciplinaria, administrativa o penal, según corresponda.

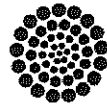
Por su parte, el personal de esta institución tiene la obligación de conocer el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y el acoso sexual y conducirse acorde al principio del Respeto a los Derechos Humanos.

Asimismo, el Centro de Investigación en Química Aplicada suscribe este compromiso activo para erradicar todas las conductas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, para lo cual , se cuenta con el Grupo Institucional de "Personas Consejeras" y con un "Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés"; también, asume la tarea de efectuar y fortalecer campañas permanentes de prevención a las referidas conductas.

Por tal razón, se tiene el firme compromiso de implementar el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, bajo los principios de igualdad de



GOBIERNO DE
MÉXICO



CONAHCYT
CONSEJO NACIONAL DE HUMANIDADES
CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS



CENTRO DE INVESTIGACION
EN QUÍMICA APLICADA

género, confidencialidad, no revictimización, debido proceso, respeto, integridad personal, transparencia, debida diligencia y pro persona.

El Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del Centro, por su parte, tiene la obligación de atender y desahogar los casos de hostigamiento sexual y acoso sexual que se presenten, conforme a los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética y el propio Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual. Asimismo, deberá mantener canales de comunicación abiertos y asegurar que las personas que recurran a éste, no tengan represalias de ningún tipo.

Sólo con instituciones apegadas a los principios de los derechos humanos, prevalecerán ambientes laborales respetuosos y libres de violencia y discriminación.

***Exhortamos a todo el personal del CIQA a sumarse a la campaña de CERO TOLERANCIA AL
HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y AL ACOSO SEXUAL***

***Con ello, no solo fortalecemos nuestra institución, sino también enaltecemos los principios
constitucionales de la Nación***

Saltillo, Coahuila a 30 de mayo de 2023

Dra. Julieta Torres González
Directora General



Francisca Martina Cabello <francisca.cabello@ciqa.edu.mx>

PRONUNCIAMIENTO DE CERO TOLERANCIA AL ACOSO Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL

1 mensaje

Francisca Martina Cabello <francisca.cabello@ciqa.edu.mx>

30 de junio de 2023, 12:25

Para: Personal del CIQA <empleados@ciqa.edu.mx>

Dentro de las atribuciones y obligaciones de los integrantes del Comité de Ética está emitir EL PRONUNCIAMIENTO DE CERO TOLERANCIA A LAS CONDUCTAS DE HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y AL ACOSO SEXUAL EN EL CENTRO DE INVESTIGACION EN QUÍMICA APLICADA .

Por lo que el Comité de Ética exhorta a todo el personal del CIQA a sumarse a la campaña de CERO TOLERANCIA AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y ACOSO SEXUAL y con ello, no solo fortalecemos nuestra institución, sino también enaltecemos los principios constitucionales de la Nación.

**LCP. Francisca M. Cabello Sandoval**

Asistente Administrativa

Blvd. Enrique Reyna H. 140, San José de los Cerritos,
25294 Saltillo, Coah.

Teléfono: 844 438 9830 Ext. 1204

francisca.cabello@ciqa.edu.mx

Centro de Investigación en Química Aplicada
Dirección Administrativa

La información de este correo, así como sus documentos adjuntos, puede ser objeto de solicitudes de acceso a la información; así como, de solicitudes en el ejercicio de los derechos de Acceso, Rectificación, Cancelación, Oposición y Portabilidad de datos personales (derechos ARCOP). Este mensaje y cualquier archivo adjunto al mismo pueden contener información que podría considerarse confidencial y/o reservada. Si ha recibido el mensaje por error, por favor notifique al remitente contestando el correo, y destruyendo el mensaje original y sus anexos, como una medida de seguridad de carácter administrativo, conforme a lo establecido en el artículo 3, fracción XXI de la Ley General de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados.

**Pronunciamiento Cero HyAS.pdf**

300K